

BASES DE LA CONVOCATÒRIA PER A LA CONTRACTACIÓ LABORAL TEMPORAL A JORNADA COMPLETA D'UN/A TÈCNIC/A MITJÀ/ANA ADSCRIT/A A L'AGÈNCIA DE DESENVOLUPAMENT ECONÒMIC DEL GARRAF COM A AODL

PRIMERA. Objecte De la convocatòria.

És objecte de la present convocatòria la selecció d'un/a tècnic/a mig adscrit a l'Agència de Desenvolupament Econòmic del Garraf per incorporar-se com AODL dins de l'àrea de teixit empresarial.

Entre les funcions a desenvolupar destaquen les següents:

1. Gestionar programes i projectes de suport al desenvolupament econòmic local a la comarca del Garraf
2. Desenvolupar accions de suport a la competitivitat del teixit empresarial al territori i molt especialment en els següents aspectes:
 - Gestió i seguiment del mapa industrial i la promoció comercial de disponibilitats en els polígons d'activitat econòmica.
 - Suport i acompanyament a iniciatives empresarials (start ups).
 - L'assessorament, formació i sensibilització empresarial a través dels serveis del Centre Local de Servei a les Empreses (CLSE).
 - Activitats de desenvolupament empresarial especialment les vinculades a la internacionalització empresarial, la R+D+i i la configuració de col·laboracions empresarials.
 - Suport al sector industrial de la comarca aprofundint en la seva competitivitat mitjançant actuacions, entre d'altres, de millora de l'estalvi i eficiència energètica i l'impuls de l'economia circular.
 - Suport al sector de la construcció impulsant polítiques de renovació energètica en l'edificació.

La selecció d'aquesta persona ha de fer-se d'acord amb un procediment que respecti els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, i d'acord amb aquestes bases reguladores.

SEGONA. Característiques i funcions del lloc de treball.

El lloc de treball objecte d'aquesta convocatòria té les característiques següents:

- Tècnic/a empresa
- Places convocades: 1
- Grup de classificació: A2 (Tècnic mitjà).
- Horari: Jornada a temps complert, mati i tarda.
- Durada Prevista: 1 any

TERCERA: Requisits imprescindibles dels aspirants

Per ésser admès i, en el seu cas, prendre part en aquesta convocatòria, els aspirants hauran de reunir amb anterioritat a l'acabament del termini de presentació d'instàncies, els següents requisits:

- a) Ser espanyol/a. Respecte als ciutadans estrangers, s'aplicarà el què estableix el RD 543/2001, de 18 de maig, respecte als qui són membres de la Unió Europea, i la Llei orgànica 4/2000, de l'11 de gener, respecte a altres països, i segons el que disposa l'article 57 de la Llei 7/2007 de 12 d'abril. Aquestes persones, a més a més d'haver d'acreditat la seva nacionalitat, hauran de demostrar coneixements suficients de castellà i català, podent-se exigir la superació de proves amb aquesta finalitat.
- b) Haver complert 18 anys i no tenir-ne més de l'edat de jubilació.
- c) No patir cap malaltia ni estar afectat per cap impediment físic o psíquic que impedeixi el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria.
- d) No estar inhabilitat/da per a l'exercici de les funcions públiques, ni estar separat/da mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol administració pública.
- e) No trobar-se comprès en cap de les causes d'incapacitat o incompatibilitat de les previstes en la legislació vigent sobre la matèria.
- f) No constar al Registre Central de Delinqüents Sexuals.
- g) Estar en possessió de la titulació requerida: graduat o diplomat en Ciències Empresarials, Administració i Direcció d'Empreses, Ciències Econòmiques, o obtenir-la abans de que finalitzi el període de presentació d'instàncies.
- h) Els/les aspirants estrangers/es han d'estar en possessió d'algun dels títols reconeguts a Espanya, de conformitat amb el que estableix la normativa vigent en aquesta matèria.
- i) Estar en possessió del nivell C de la Junta Permanent de Català o equivalent.
- j) Estar en possessió del permís de conduir classe B i disposar de vehicle propi.
- k) Estar inscrit necessàriament com a demandants d'ocupació, si més no amb caràcter previ a la seva contractació. Per tant, en el moment previ a la seva contractació, han d'estar inscrits com a persones en situació d'atur o bé com a demandants de millora d'ocupació.

QUARTA. Presentació d'instàncies i publicitat

En les instàncies per prendre part en el concurs, els/les aspirants hauran de fer constar que reuneixen totes i cadascuna de les condicions exigides en la base tercera, s'adreçaran a la Presidenta en la seu del registre General de l'Agència de Desenvolupament Econòmic del Garraf una vegada gestionada la corresponent oferta pública d'ocupació davant l'Oficina de Treball del Servei d'Ocupació de Catalunya de Vilanova i la Geltrú i/o altres mitjans de comunicació per obtenir candidats.

El termini de presentació de candidatures finalitzarà el proper **dia 28 d'octubre a les 14:00 h**. Les instàncies podran també presentar-se en la forma que determini l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment Administratiu comú.

Podran optar a aquesta convocatòria els/les candidats/es que compleixin els requisits esmentats en les presents bases, i les diferents candidatures es valoraran d'acord a l'establert en les mateixes. Els/les candidats/es també podran procedir de la base de dades de la pròpia entitat.

Haurà d'acompanyar-ne a la instància el currículum professional, degudament acreditat.

Les fotocòpies dels documents, si es porten els originals, es podran compulsar a les mateixes oficines de presentació de sol·licituds de l'Agència de desenvolupament Econòmic del Garraf, en el cas que no es portin autenticades.

CINQUENA. Selecció.

1. Experiència

- a) Experiència professional en l'administració pública relacionades amb les funcions a desenvolupar. (a raó de 0,25 punts per cada 6 mesos complets). 2.00 punts
- b) Experiència professional en l'àmbit privat relacionades amb les funcions a desenvolupar. (a raó de 0,25 punts per cada 6 mesos complets). 1.00 punts

La puntuació establerta en aquest apartat d'experiència, tant en l'àmbit privat com públic, s'entendrà referida a jornada completa, per aquest motiu el còmput del temps treballat es valorarà d'acord amb el que consti a l'informe de vida laboral com a total de dies treballats, fins a un màxim de 3 punts.

2. Formació

Altres titulacions acadèmiques relacionades amb el lloc de treball que no siguin exigides a la convocatòria i cursos de formació i perfeccionament relacionats amb el lloc de treball a cobrir, fins a un màxim de 2 punts, segons el barem següent:

- Altres titulacions acadèmiques, màsters o postgraus relacionades amb el lloc de treball: 0,50 punts per cadascuna.
- Cursos de formació i perfeccionament relacionats amb el lloc de treball: només es valorarà la formació realitzada en els últims 5 anys i d'acord amb els paràmetres següents:
 - o D'una durada fins a 20 hores: a raó de 0,10 punt cadascun.
 - o D'una durada fins a 40 hores: a raó de 0,20 punt cadascun.
 - o D'una durada fins a 60 hores: a raó de 0,30 punt cadascun.
 - o D'una durada superior a 60 hores: a raó de 0,40 punt cadascun.

Per l'acreditació i valoració dels cursos de formació, caldrà aportar còpia compulsada de la certificació expedida en la qual consti la denominació del curs i la seva durada expressada en hores lectives, i si és possible programa formatiu. En el supòsit que no quedi acreditat el nombre d'hores de durada es puntuarà amb el mínim de punts.

- Per disposar del certificat ACTIC: nivell bàsic 0,10 punts, nivell mitjà 0,20 punts, i nivell avançat 0,30 punts. En el supòsit de disposar de més d'un nivell només es valorarà el més alt.

- Totes aquelles que, relacionades amb l'objecte de la convocatòria, el Tribunal consideri d'interès. 0.50 punts

b) PROVES

El Tribunal es reserva la facultat de fer una prova als candidats/es que presentin una millor puntuació de caràcter teòrico-pràctic relacionada amb els coneixements i continguts de les tasques a desenvolupar. Aquesta prova es valorarà amb un màxim de 3 punts.

c) ENTREVISTA PERSONAL

Per realitzar una entrevista personal, s'escolliran com a màxim 5 candidats/es que presentin una millor puntuació de la suma aritmètica obtinguda en la fase de valoració del seva experiència, formació i de les proves realitzades (si s'escau), amb l'objectiu específic de contrastar la seva adequació personal a les especificacions i perfil de la plaça cercada, que es qualificarà amb un màxim de 5 punts.

A l'entrevista es valorarà el següent:

- Exposició del currículum en relació al lloc de treball
- Coneixement de les tasques a desenvolupar al lloc de treball
- Coneixement de la realitat econòmica de la comarca del Garraf.
- Habilitats d'interrelació amb les Administracions Públiques.
- Habilitats de comunicació.
- Totes aquelles que, relacionades amb l'objecte de la convocatòria, que el tribunal consideri d'interès.

Els/les finalistes obtindran la seva puntuació de la suma aritmètica obtinguda en la fase de valoració de la seva experiència, formació, de les proves realitzades (si s'escau) i en la fase d'entrevista personal. El/la candidat/a que obtingui major puntuació serà el/la proposat/da per a la contractació laboral temporal.

SISENA. Tribunal qualificador

Estarà constituït en la forma següent:

President	Agència de Desenvolupament Econòmic del Garraf o persona en la que delegui
Vocal	Agència de Desenvolupament Econòmic del Garraf o persona en qui delegui
Vocal	Agència de Desenvolupament Econòmic del Garraf o persona en qui delegui

El Tribunal podrà disposar la incorporació als seus treballs d'assessors especialitzats, per a totes o algunes de les proves. Els esmentats assessors es limitaran a l'exercici de les seves especialitats tècniques, en base exclusivament a les quals col·laboraran amb l'òrgan de selecció.

SETENA: Constitució del tribunal qualificador.

La data, hora i lloc en què es constituirà el Tribunal serà fixada pel President d'aquest.

VUITENA: Relació d'aprovat.

Acabada la selecció dels aspirants, el Tribunal farà pública la relació d'aprovat per ordre de puntuació, als efectes que l'òrgan competent adopti els acords de contractació oportuns. En el cas que existeixi més d'un aspirant que superi el procés de selecció, quedarà en borsa per ordre de puntuació, durant un any, a comptar des de la resolució del procés de selecció.

NOVENA: Incompatibilitats i règim del servei.

Serà aplicable la normativa vigent sobre el règim d'incompatibilitats en el sector públic.

DESENA: Incidències.

Tots aquells actes administratius que es derivin de les actuacions del Tribunal, podran ser impugnats pels interessats en els casos i forma establerts en la Llei de Règim Jurídic i Procediment Administratiu Comú.

El Tribunal està facultat per a resoldre els dubtes o discrepàncies que es produeixin durant el desenvolupament de les proves selectives.

La Presidenta
Rosa Huguet i Sugranyes

En dono fe
El Secretari – Isidre Martí Sardà

Vilanova i la Geltrú, 19 d'octubre de 2016